

テレワークを活用した事業継続及び 労働者の仕事と子育ての両立を図るための策定計画

有限責任事業組合スタジオインフィニティ

2020年11月末日

当社では、次世代育成支援対策推進法に基づき、労働者の仕事と子育ての両立を図るため、以下のとおりテレワークの活用に取り組みます。

1 計画期間
令和2年11月1日～令和4年10月31日
2 目標 働き方の改善
テレワーク制度を導入し、ワーク・ライフ・バランスの充実に図るとともに、労働者の働き方の多様性を目指す。
3 テレワーク実施時の勤怠管理・コミュニケーション
(1) 取引先・顧客対応業務（デザイン職）打合せ等の資料作成、画像の作成編集 等 (2) 取引先・顧客対応業務（技術職）打合せ等の資料作成、現場用図面・マニュアル作成 等 (3) 内部管理業務（事務職） 日々の経理業務・決算業務、給与計算、契約書作成 等 (4) 全体管理業務（経営者） 社内外での打合せ、資料作成 等
4 テレワーク実施時の勤怠管理・コミュニケーション
・グループウェアにより各自登録し、上長が確認する。 ・グループウェアのチャット機能および通話機能を活用し、容易にコミュニケーションを図ることができる。
5 上記取組にかかる労働者への周知方法
・グループウェアにて全労働者に伝達する。

以上